

## הפסקות בעבודה, עו"ד ליאור אלנקווה



כולנו זקוקים להפסקות במהלך יום עבודה, לריענון, חידוש כוחות, לארוחה ועוד, הניוזלטר החודשי שלנו מסכם עבורכם את זכויות העובד וחבות המעסיק באשר לנטילת הפסקות במהלך שעות העבודה:

בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה זכאי עובד מעל 6 שעות במקום העבודה לפחות ל-3/4 שעה של הפסקה, מתוכה 1/2 שעה של הפסקה רצופה. ההפסקה לא תעלה על 3 שעות.

במהלך ההפסקה רשאי העובד להתפנות לעיסוקיו, לצאת ממקום העבודה לארוחת צהריים או לסידוריו. יודגש, כי המעסיק רשאי לנכות את זמן ההפסקה משעות העבודה של העובד.

כמו כן, במהלך העבודה רשאי עובד להתפלל בהתאם לדרישת דתו, בהתחשב בצורכי העבודה ואילווציה וכן בהתחשב בדרישות הדת. הפסקה לתפילה אינה נכללת בשעות העבודה והמעסיק רשאי לקזז את זמן התפילה משעות עבודתו של העובד.

ככל והעובד אינו פנוי לעיסוקיו לחלוטין במהלך ההפסקה או אינו רשאי לצאת ממקום העבודה במהלך ההפסקה יש לראות בשעות אלו כחלק משעות עבודתו של העובד.

במהלך העבודה רשאי העובד להפסיק את עבודתו לשם שימוש בשירותים, הפסקות אלו יחשבו כחלק משעות העבודה. בנוסף, עובד רשאי ליטול הפסקות קצרות ומוסכמות לצורך התרעננות, שתיית קפה, עישון, החלפת אוויר, הפסקות אלו יהיו חלק משעות העבודה.

יצוין, כי עובד שאינו עוסק בעבודת כפיים זכאי להפסקה רק לאחר 8 שעות עבודה (לעובד שעובד 6 ימים בשבוע) ולאחר 8.6 שעות (לעובד שעובד 5 ימים בשבוע).

### פסיקת בתי הדין לעבודה

**בית הדין לעבודה בת"א דחה את טענות הנתבעת בתיק, כי יש לקזז לתובע שעות עבודה בגין הפסקה שנטל במהלך הזמן שבו חיכה להעמסת משאית בה נהג כמו גם טענות הנתבעת, כי שעות הנסיעה ללקוחותיה אינם נחשבים שעות עבודה.** סעש (ת"א) 6576-03-13 ויטלי חמלניצקי נ' שפיט (1991) רחובות בע"מ, ניתן ביום 4.2.16.

**בית הדין לעבודה בת"א פסק, כי התובעת בתפקידה כסייעת לא הייתה רשאית לעזוב את הגן במהלך שעות יום העבודה ולכן כל שעות העבודה בהן נכחה בגן יחשבו כשעות עבודה, והיא זכאית לשכר מלא בהתאם לשעות שבוצעו על ידיה בפועל, בלא ניכוי שעות הפסקה.** תע"א 8009-09 ליטל רחמים נ' וילה מצחיקולה בע"מ ואח', ניתן ביום 16.2.11.