

## למה לשים לב שאת/ה חותמים על הסכם עבודה / עו"ד ליאור אלנקווה\*



הסכם עבודה מסדיר את היחסים בין עובד למעסיקו. חשיבותו של הסכם עבודה הינו מכרעת להסדרת יחסי העבודה בין עובד למעסיקו. על אף שהוראות הסכם העבודה משתנות באופן טבעי אצל עובדים שונים ואצל מעסיקים שונים וענפי עבודה שונים, כדאי לשים לב למספר הוראות אשר משותפות לרבים מהסכמי העבודה, להלן חלק מהוראות הסכמי העבודה אליהם כדאי לתת את תשומת ליבכם בעת חתימה על הסכם עבודה:

1. הסכם העבודה אינו לתקופה קצובה - שימו לב שתקופת העסקתכם בהסכם העבודה אינה מוגבלת בזמן. להעסקה בתקופה קצובה ישנם השלכות על העובד, בין היתר לאופן סיום העסקת העובד לרבות אופן עריכת השימוע.
2. השכר הקובע להפרשות לפנסיה - פעמים רבות לאחר שסוכם עם העובד שכר עבודה כולל, באות הוראות הסכם העבודה המחלקות את השכר לשכר בסיס ולתשלום בגין שעות נוספות גלובאליות, שימו לב, כי השכר שסוכם עמכם הוא הבסיס ממנו יפריש מעסיקכם את ההפרשות לקרן הפנסיה.
3. הסכמה מפורשת בכתב לניכויים ולהורדות - בהתאם לס' 25(6) לחוק הגנת השכר, נדרשת הסכמתכם המפורשת להורדות מסוימות מהשכר, שימו לב, כי סעיפים המורים על הסכמתכם לניכויים מהשכר אכן מקובלים עליכם ואתם מוכנים להורדות אלו.
4. הוראות אי תחרות בהסכם העבודה - פעמים רבות בהסכם העבודה קיימים סעיפים המורים על הסכמת העובד לאי תחרות עם מעסיקו, שימו לב, כי סעיפי אי התחרות המופיעים בהסכם העבודה מקובלים עליכם ומשך תקופת אי התחרות הינה מידתית וסבירה.
5. הודעה מוקדמת - תקופת ההודעה המוקדמת הינה התקופה בה עליכם להמשיך לעבוד לאחר הגשת התפטרותכם או לאחר פיטורכם, ככל והסכם העבודה מורה על תקופת הודעה מוקדמת ארוכה מהחוק, שימו לב כי תקופה זו מקובלת עליכם והיא הדדית.
6. סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים - באופן כללי חתימה על ס' 14 בהסכם העבודה מאפשרת לכם לקבל את פיצויי הפיטורים שהופקדו על ידי מעסיקכם לקרן הפנסיה במקרה של פיטורים וגם במקרה של התפטרות, אך ללא השלמת פיצויי הפיטורים על ידי המעסיק במקרה בו משכורתכם צמחה עם השנים. שימו לב אם הנכם חתומים על סעיף 14 ואם לא כדאי לבחון עם מעסיקכם אפשרות לחתום על סעיף כזה במסגרת הסכם העבודה.

אלו כאמור רק חלק קטן מהוראות הסכמי עבודה אליהם כדאי לשים בהסכם העבודה עליו אתם חתומים או בבואכם לחתום על הסכם עבודה.

טרם חתימה על הסכם עבודה כדאי להתייעץ עם עורך דין לדיני עבודה אשר בקיא בתחום ויכול ללוות ולסייע לכם בעת חתימת הסכם העבודה.

משרדנו אלנקווה ושות' בעל ניסיון רב בתחום דיני עבודה בחיפה. נשמח לתת לכם את שירותנו בתחום דיני עבודה לרבות בחינה ומתן חוות דעת בנוגע להסכמי עבודה קיימים, טרם חתימתם או לפני חידוש הסכם עבודה.

\*עו"ד ליאור אלנקווה הינו עורך דין לדיני עבודה בחיפה בעל ניסיון רב בתחום דיני העבודה.

בברכה,

עו"ד ליאור אלנקווה,

אלנקווה ושות' - משרד עורכי דין